

**TEMPORALIDAD Y
DESEMPLEO.
ANÁLISIS DE LAS
DIFERENCIAS ENTRE LA
REGIÓN DE MURCIA Y
ESPAÑA**

Pedro Jesús Hernández Martínez
Ildfonso Méndez Martínez
Manuel Tovar Arce

Universidad de Murcia



Colección Estudios • Número 26

La responsabilidad de las opiniones expresadas en las publicaciones editadas por el C.E.S. incumbe exclusivamente a sus autores y su publicación no significa que el Consejo se identifique con las mismas.

Se autoriza la reproducción total o parcial de obra, citando su procedencia.

© Copyright. 2010. Consejo Económico y Social de la Región de Murcia.
Edita y distribuye: Consejo Económico y Social de la Región de Murcia.
C/. Alcalde Gaspar de La Peña, 1 - 30004 Murcia.
www.cesmurcia.es

I.S.B.N.: 978-84-692-9967-8
Depósito Legal: MU-585-2010

Edición a cargo de: Compobell, S.L. Murcia

AGRADECIMIENTOS

Queremos manifestar nuestro más sincero agradecimiento a las siguientes instituciones y organizaciones, cuyas respuestas —y en algunos casos entrevistas—, han constituido la materia prima sobre la que hemos confeccionado el capítulo 5 de este estudio:

- Confederación Regional de Organizaciones Empresariales.
- Unión General de Trabajadores.
- Comisiones Obreras.
- Federación Regional de Empresarios de la Construcción.
- Federación del Metal, Construcción y Afines de UGT.
- Asociación de Empresas de Economía Social.
- Consejería de Universidades, Empresa e Investigación.
- Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Murcia.
- Colegio de Graduados Sociales.

También deseamos agradecer la labor de colaboración de Manuel Pérez Muñoz y los acertados comentarios de Miguel Martín. No obstante, como no puede ser de otra forma, la responsabilidad de todo lo escrito en las siguientes páginas pertenece exclusivamente a los autores del estudio.

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	11
2. ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DE LA TEMPORALIDAD Y EL DESEMPLEO	19
2.1. Análisis de la evolución de la temporalidad y el desempleo en España y su relación con las Reformas Laborales de 1994, 1997, 2001 y 2006	19
2.2. Análisis de la evolución de la temporalidad y el desempleo en la Región de Murcia y su comparación con las tasas registradas en el resto de Comunidades Autónomas, en España y en los países de la Unión Europea	37
3. ANÁLISIS ESTADÍSTICO Y ECONOMETRICO DEL EXCESO DE TEMPORALIDAD QUE REGISTRA LA REGIÓN DE MURCIA RESPECTO DEL TOTAL NACIONAL	63
3.1. Análisis de la temporalidad nacional y regional según diversas características empresariales contempladas en la Encuesta de Estructura Salarial	65
3.1.1. Análisis de la temporalidad nacional y regional por actividades económicas	65
3.1.2. Análisis de la temporalidad nacional y regional por tamaños de empresa	68
3.1.3. Análisis de la temporalidad nacional y regional según la orientación de mercado de la empresa	69
3.1.4. Análisis de la temporalidad nacional y regional por tipos de convenios colectivos	70
3.2. Análisis de la temporalidad nacional y regional según diversas características de los trabajadores incluidas en la Encuesta de Estructura Salarial	73
3.2.1. Análisis de la temporalidad nacional y regional según la educación del trabajador	73
3.2.2. Análisis de la temporalidad nacional y regional según la edad del trabajador	75

3.2.3. Análisis de la temporalidad nacional y regional según el sexo del trabajador	77
3.2.4. Análisis de la temporalidad nacional y regional según la nacionalidad del trabajador	78
3.2.5. Análisis de la temporalidad nacional y regional según la ocupación del trabajador	80
3.2.6. Análisis de la temporalidad nacional y regional según el tipo de jornada	82
3.3. Análisis econométrico y descomposición del exceso de temporalidad regional por características empresariales e individuales de los trabajadores a partir de la Encuesta de Estructura Salarial	85
3.4. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según diversas características de los trabajadores incluidas en la Encuesta de Población Activa	120
3.4.1. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según la educación del trabajador	121
3.4.2. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según la edad del trabajador	123
3.4.3. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según el sexo del trabajador	126
3.4.4. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según el estado civil del trabajador	140
3.4.5. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según la nacionalidad del trabajador	142
3.4.6. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según la ocupación del trabajador	147
3.4.7. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según el tipo de jornada	150
3.4.8. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según la antigüedad del trabajador	152
3.4.9. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según el tipo de contrato	156
3.5. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según diversas características empresariales incluidas en la Encuesta de Población Activa	164
3.5.1. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según la actividad de la empresa	164
3.5.2. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según el tamaño de la empresa	168
3.5.3. Análisis de la evolución de la temporalidad nacional y regional según el sector institucional	171
3.6. Análisis econométrico y descomposición del exceso de temporalidad regional por características empresariales e individuales de los trabajadores a partir de la Encuesta de Población Activa	175

4. ANÁLISIS DEL VÍNCULO ENTRE TEMPORALIDAD Y DESEMPLEO Y SUS POSIBLES DIFERENCIAS ENTRE LA REGIÓN DE MURCIA Y ESPAÑA	187
4.1. Análisis del vínculo entre temporalidad y desempleo a nivel nacional y regional según diversas características de los trabajadores incluidas en la Encuesta de Población Activa	196
4.1.1. Análisis de la temporalidad y el desempleo según la educación del trabajador	196
4.1.2. Análisis de la temporalidad y el desempleo según la edad del trabajador	200
4.1.3. Análisis de la temporalidad y el desempleo según el estado civil del trabajador	204
4.1.4. Análisis de la temporalidad y el desempleo según el sexo del trabajador	206
4.1.5. Análisis de la temporalidad y el desempleo según la nacionalidad del trabajador	209
4.1.6. Análisis de la temporalidad y el desempleo según la ocupación del trabajador	211
4.1.7. Análisis de la temporalidad y el desempleo según el tipo de jornada	214
4.2. Análisis del vínculo entre temporalidad y desempleo a nivel nacional y regional según diversas características empresariales incluidas en la Encuesta de Población Activa	216
4.2.1. Análisis de la temporalidad y el desempleo por actividades económicas	216
4.2.2. Análisis de la temporalidad y el desempleo por tamaños de empresa	223
4.3. Análisis econométrico del vínculo entre temporalidad y desempleo a nivel nacional y regional	227
5. ANÁLISIS CUALITATIVO DE LA TEMPORALIDAD A PARTIR DE LAS OPINIONES DE LOS AGENTES SOCIALES Y OTROS EXPERTOS SOBRE EL FENÓMENO DE LA TEMPORALIDAD Y EL DESEMPLEO EN LA REGIÓN DE MURCIA	241
6. CONCLUSIONES	259
BIBLIOGRAFÍA	283

PRESENTACIÓN

El impacto de la elevada temporalidad en el aumento del desempleo durante la actual crisis económica es uno de los aspectos clave de nuestro mercado laboral y está llenando multitud de páginas, tanto en la prensa especializada como en documentos técnicos de expertos en la materia. No en vano, a fecha de hoy, la tan renombrada reforma laboral, deseada por unos, innecesaria para otros pero, en cualquier caso, en la agenda de políticos y agentes sociales, no acaba de pronunciarse acerca de cómo abordar este problema. Además del aumento del desempleo que la excesiva temporalidad genera en momentos de recesión económica también tiene otros efectos adversos en el funcionamiento del mercado laboral en particular, y en la economía y el bienestar de los ciudadanos en general: baja productividad, reducidos salarios, menor formación en el puesto de trabajo, elevada siniestralidad, menor probabilidad de emancipación y de tener hijos una vez emancipados.

Pues bien, todos estos problemas se agudizan en nuestra economía regional debido a que, históricamente, la tasa de temporalidad en la Región de Murcia siempre supera la registrada a nivel nacional. En consecuencia, el interés del Consejo Económico y Social de la Región de Murcia de promover estudios que analicen este tema es obvio, sobre todo, porque hasta la fecha no ha habido ninguno que aborde el problema de la temporalidad desde una perspectiva integral, tal y como se lleva a cabo en el presente trabajo. Aunque la precariedad laboral inherente a la excesiva temporalidad sí ha sido recurrente en los debates que desde hace tiempo mantenemos en el Consejo, posiblemente el hecho de hacerlo en momentos de expansión económica impedía analizarlo en toda su dimensión, como desafortunadamente se vislumbra ahora que atravesamos una de las peores crisis económicas de las últimas décadas.

El presente análisis se caracteriza por el rigor analítico, la transparencia en la multitud de fuentes estadísticas utilizadas, la objetividad de las conclusiones alcanzadas, la cuidada redacción de los argumentos y el análisis exhaustivo del problema que se debe exigir a todos aquellos estudios con vocación de extraer implicaciones de política económica —regional o, incluso, nacional—. A nadie debería escapársele que los resultados y conclusiones obtenidos en el presente estudio enriquecerán el debate que el Gobierno regional, los agentes sociales, los grupos políticos y todas las instituciones y organizaciones con interés en resolver el problema están llevando a cabo. Porque

este trabajo, por un lado, da respuesta a la pregunta de si el exceso de temporalidad regional se debe a las diferencias en estructura productiva existentes entre nuestra Región y el total nacional, o a una mayor intensidad en la utilización de este tipo de contratación. Y, por otro lado, se cuantifica el vínculo entre temporalidad y desempleo posterior, analizando su distinta incidencia en la Región de Murcia y en España, para comprobar en qué medida el exceso de temporalidad regional genera una situación de mayor vulnerabilidad económica en nuestra Región, respecto de la media estatal, por el superior aumento del desempleo que ocasiona en períodos de crisis económica.

El resultado que nos ofrece supera las expectativas iniciales. En cada análisis siempre existe una referencia —la media nacional— con la que comparar los aspectos regionales analizados y, por tanto, sirve de guía para calibrar la gravedad de los temas tratados porque siempre se tiene una referencia precisa. Y es así porque sería imposible valorar la importancia de un fenómeno regional si no se compara con lo acontecido en otro territorio.

La calidad científica y la profundidad del análisis realizado permite extraer conclusiones relevantes al margen de los tópicos que se pudieran tener creados al respecto. No obstante, algunos resultados corroboran intuiciones previas que, en cualquier caso, necesitan del imprescindible soporte que proporcionan los datos correctamente tratados. La claridad divulgativa unida al rigor metodológico facilitan que el trabajo pueda ser entendido y sea útil tanto para los profesionales dedicados a este tipo de estudios económicos del mercado laboral, como para toda aquella persona interesada en estos aspectos independientemente de su formación. Los resultados se han obtenido a partir de complejos modelos econométricos —inusuales en este tipo de estudios regionales—, pero son expuestos de manera sencilla para que cualquier interesado pueda comprender el alcance de los mismos. Sin embargo, estas técnicas de análisis avanzado facultan el análisis del fenómeno desde una perspectiva científica, con vocación de conocimiento y, por tanto, de solución de problemas. Así se puede eludir el terreno de la retórica exclusivamente intuitiva y, a veces, interesada, que impide el consenso necesario en estos temas, pieza fundamental de la posterior asunción de medidas cuyo fin sea la resolución de conflictos.

La ejecución del trabajo ha sido encargada al profesor de la Universidad de Murcia D. Pedro Jesús Hernández Martínez, que ha actuado como director y coautor del estudio junto a un excelente equipo de profesores de la misma Universidad formado por D. Ildefonso Méndez Martínez y D. Manuel Tovar Arce, todos ellos caracterizados por una dilatada experiencia en el ámbito de la economía laboral. Deseo agradecer el esfuerzo realizado por este equipo de trabajo y también a las organizaciones e instituciones regionales que han dedicado parte de su tiempo a mantener entrevistas y contestar encuestas que los autores les han planteado a lo largo de la realización del estudio.

Antonio Reverte Navarro
Presidente del Consejo Económico y
Social de la Región de Murcia